

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA DI DINAS KETAHANAN PANGAN KABUPATEN HULU SUNGAI
UTARA**

SKRIPSI



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DI DINAS KETAHANAN PANGAN KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Hari Restu Bayoga

NIM : 201310160311187

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 30 Oktober 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.

Penguji III : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA DI DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA**

Oleh :

Hari Restu Bayoga
201310160311187

Diterima dan disetujui
pada tanggal 30 Oktober 2019

Pembimbing I,



Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

NAMA: HARI RESTU BAYOGA

NIM: 201310160311187

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan yang sebenar benarnya bahwa:

1. Skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Hulu Sungai Utara” adalah hasil karya saya, dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dituliskan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila didalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN serta diproses sesuai ketentuan yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang menjadi HAK BEBAS ROYALTI NON EKSKLUSIF.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya untuk digunakan sebagai mana mestinya.

Malang, 24 November 2019

Yang membuat pernyataan



Hari Restu Bayoga

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Skripsi yang berjudul ” **Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Hulu Sungai Utara**”. Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Fauzan, M. Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Hj. Idah Zuhro, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Sandra Irawati, M.M, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.

5. Dr. Nurul Asfiah, M.M, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya, Bapak Fakhruddin dan Ibu Partinah serta adik saya Maya Sinta Desiana yang selalu senantiasa tiada henti memberikan semangat dan doa sampai saya menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman teman terdekat saya selama menempuh pendidikan di kota Malang baik di Asrama Nagara Dipa maupun di Kost Zam Zam.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini baik materiil maupun spirituil.

Akhirnya segala amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis semoga mendapat balasan dari Allah SWT. dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, Oktober 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah	10
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Penelitian Terdahulu	12
B. Tinjauan Teoritis	14
1. Kepemimpinan	14
2. Budaya organisasi	30
3. Kinerja	34
4. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja	37
5. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja	38
C. Kerangka Pikir Penelitian	39
D. Hipotesis	40
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	42
B. Lokasi Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel	42
D. Data dan Sumber Data	44
E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	45
G. Uji Instrumen	48
H. Teknik Analisa Data	49
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	61
B. Hasil Temuan	73
C. Hasil Uji Instrumen	77
D. Hasil Analisis Data	79
E. Pembahasan Hasil Penelitian	92

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	90



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Target dan Realisasi Program Kerja Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Hulu Sungai Utara Kalimantan Selatan Tahun 2017.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Jumlah Sampel.....	43
Tabel 4.1 Data Jumlah Karyawan.....	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tanggungan Keluarga.....	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	78
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.9 Variabel Kepemimpinan.....	80
Tabel 4.10 Variabel Budaya Organisasi	83
Tabel 4.11 Variabel Kinerja Karyawan.....	86
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda	87
Tabel 4.13 Hasil Uji Variabel Yang Peling Berpengaruh	91

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Hubungan Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Hulu Sungai Utara Kalimantan Selatan.....	66
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji t	91
Gambar 4.3 Hasil Kurva Uji F.....	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Skor Hasil Penelitian
2. Hasil Distribusi Frekuensi
3. Hasil Uji Validitas
4. Hasil Reability
5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda



DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 2006. *Manajemen Personalia*, Jakarta : Graha Indonesia.
- Arifin, Amirullah, Fauziah, 2005, *Perilaku Organisasi*, Edisi 1, Penerbit Bayumedia, Malang.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Davis, K dan Newstrom. 2005. *Perilaku dalam Organisasi*. Erlangga : Jakarta
- Dharma, Agus, 2003. *Manajemen Supervisi*. Edisi kelima, Cetakan kelima, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Handoko, T.Hani. 2001. *Manajemen Persero*. BPFE-UGM, Jogjakarta.
- Hasibuan, M. 2010, *Organisasi dan Kepuasan kerja Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2003, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Hersey, Paul, Kenneth H. Blanchard dan Dewey E. Johnson. 1996, *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. Seventh Edition. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Jhon Nasyaroeka , 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin kerja Karyawan PT Bontoel Prima Bandar Lampung: JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198
- Kadek Yudi Prawira Jaya, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali, *Jurnal Adminstrasi Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Laudon, K & P. Laudon, J. (2012). *Sistem Informasi Manajemen Mengelola Perusahaan Digital*. Edisi 8. Andi Offset. Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kedua, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Mathis, Robert.L dan John H. Jackson. 2001. *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Miftah Toha, 2004. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Moenir, 2002. *Manajemen Pelayanan Umum Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mohyi, A. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Unit Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Nazir. 2000. *Metode Penelitian*, Cetakan Pertama, Penerbit : Ghalia Indonesia. Jakarta
- Ragil Nurmaladewi, 2015, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Kemboja Kecamatan Tanjungpinang Barat*
- Robbin, S., P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Siagian P, Sondang. 2006. *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan, 2006, *Metode Penelitian Survei*, Edisi Revisi, Jakarta: LP3S.
- Sugiyono, 2006, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tiyanto Priagung Hutomo, 2016, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan di Kabupaten Jepara)*
- Widayat, 2004, *Metode Penelitian*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit, CV. Cahaya Press, Malang.

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi

KODE

77
A

Tanggal: 26/11/2019

Nama : Hari Restu Bayoga
NIM : 201310160311187
Jurusan : MANAJEMEN

Naskah Publikasi : Lulus
Terjemahan Abstrak : Selesai

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

